



GULDBORGSUND

LIGESTILLINGSPOLITIK

MENNESKELIG MANGFOLDIGHED ER MED TIL AT SKABE FORNYELSE OG UDVIKLING OG AFSPEJLER DET SAMFUND KOMMUNEN ER EN DEL AF.

Guldborgsund Kommune ønsker, at sammensætningen af de ansatte afspejler mangfoldigheden i befolkningen. For at fremme opfyldelsen af dette mål, vil Guldborgsund Kommune arbejde for at undgå enhver form for forskelsbehandling begrundet i eksempelvis handicap, køn, seksuel orientering, alder, religion, politisk anskuelse eller etnisk oprindelse.

Dette gælder i alle personaleforhold; lige fra ansættelse til fratrædelse.

Det er en kendsgerning, at ligestilling ikke kommer af sig selv, men kræver en aktiv indsats fra såvel ledelsen som medarbejderne. Guldborgsund Kommune vil derfor understrege, at både ledelse og medarbejdere har et fælles ansvar for, at ligestillingsaspektet bliver inddraget i alle relevante beslutninger.

Det forventes, at der udvises respekt og forståelse for de forskelligheder, der er blandt de ansatte.

I denne sammenhæng er det vigtigt at understrege, at Guldborgsund Kommune ansætter medarbejdere efter deres kvalifikationer og ikke efter deres køn, alder eller personlig baggrund.

Guldborgsund Kommunes holdning er, at menneskelige forskelle kan være med til at skabe

nytænkning og et mere dynamisk miljø, ligesom det kan have en positiv afsmitning på kvaliteten af det udførte arbejde.

Menneskelig mangfoldighed er med til at skabe fornyelse og udvikling og afspejler det samfund kommunen er en del af.

Guldborgsund Kommune behandler alle sine medarbejdere på alle niveauer lige.

Det gælder uanset køn, alder, religion, etnicitet, handicap og seksuel orientering; sådan at alle er sikret de samme muligheder og vilkår for ansættelse, uddannelse, løntillæg, jobindhold, orlov, karriere, forfremmelse m.v.

Der er ingen facitlister til ligestilling, men Guldborgsund Kommune ønsker, at alle i deres arbejde forholder sig til ligestilling som et element i opgavernes løsning, og tilstræber udvikling af nye arbejdsmåder, der kan bidrage til dette. Guldborgsund Kommune er hér særlig opmærksom på Lønkommissionens anbefalinger omkring ligeløn.

Guldborgsund Kommune vil for at fremme politikken, indarbejde den som en del af stillingsopslag i kommunen.

ØKONOMIUDVALGET
1. november 2010 - NF

