



LØNPOLITIK 2007

FORMÅL

Guldborgsund Kommune opfatter løn som en af flere motivationsfaktorer, som skal medvirke til at fremme service, kvalitet og effektivitet i overensstemmelse med de politisk fastlagte målsætninger. Lønpolitikken skal bidrage til at understøtte målopfyldelsen i de enkelte direktørområder.

Løndannelsen skal være dynamisk og fleksibel og kunne tilpasses ændrede markedsforhold, politiske prioriteringer og ændrede behov i kommunens forskellige driftsområder.

Lønpolitikken skal motivere til udvikling af faglige og personlige kompetencer

Guldborgsund Kommune ønsker at give en konkurrencedygtig løn, så det er muligt at rekruttere og fastholde medarbejdere, der kvalificeret kan løse opgaverne på alle niveauer og i alle geografiske områder. Kommunen skal i særlige situationer kunne tiltrække de bedst kvalificerede.

Guldborgsund Kommune er én arbejdsgiver og løndannelsen skal finde sted på en sådan måde, at denne helhed tilgodeses. Det skal sikres, at der ikke opstår uensigtsmæssig intern lønkonkurrence mellem kommunens institutioner og afdelinger. På den anden side skal der være plads til og respekt for arbejdspladsens selvforvaltning og selvkende. Derfor vil der ske en løbende koordinering og tilpasning af lønstrukturen mellem kommunens arbejdspladser.

Guldborgsund Kommunes overordnede lønpolitik drøftes én gang årligt i Hoved-Udvalget.

LØNDANNELSEN

Medarbejdernes samlede løn fastsættes gennem de landsdækkende overenskomster, og gennem drøftelser og aftaler der involverer ledere, tillidsrepræsentanter og forhandlingsberettigede organisationer.

Den ansattes samlede løn skal afspejle:

- Indholdet i jobbet (funktion, ansvar og kompetence)

- Relevante kvalifikationer og erfaring
- Indsats og engagement

Lønnen skal være så objektiv som muligt, og det skal være synligt for medarbejderne, hvad der honoreres. Objektivitet opnås gennem konkret og systematisk vurdering af stillingen og medarbejderen. Synligheden opnås bl.a. ved at hver enkelt arbejdsplads med udgangspunkt i denne politik laver en lokal lønpolitik, som drøftes i lokale MED-udvalg og på personalemøder en gang årligt.