

Præsenteret af Socialudvalget i Guldborgsund Kommune

Indhold

Side	3	FORORD
SIDE	4	OM
SIDE	5	TÆNKNINGEN Vision og mission
SIDE	6	TRE SPOR Menneskesyn, værdier og samarbejde
SIDE	10	SOCIALPOLITIKKENS OTTE HJERTESAGER Respekt, tillid, anerkendelse og balance Nysgerrighed, faglighed, ærlighed og overblik
SIDE	16	EFTERSKRIFT

FORORD

ALLE HAR RET TIL LIVSKVALITET. ALLE HAR RET TIL DIALOG. ALLE HAR RET TIL GODE LØSNINGER. ALLE HAR RET TIL AT BLIVE HØRT. OG ALLE DER KAN SELV, SKAL SELV.

Formålet med Guldborgsund Kommunes socialpolitik er præcis at sikre medborgerne de bedste løsninger, når der er brug for en hånd i ryggen.

Hjælpen indtræder også forebyggende, så helt almindelig sund livsstil kan finde sted. Hele livet. Fra barn. Til ung. Til voksen. Til ældre.

Vi ønsker fællesskab. Vi ønsker partnerskaber og samarbejde med relevante aktører, frivillige og civilsamfundet.

Sådan udvikler vi sammen de bedste løsninger på fælles opgaver.

Socialpolitikken er skrevet på baggrund af indsigter og formuleringer fra medborgere, interesseorganisationer, fagligheder, pårørende og politikere. Flere hundrede stemmer står bag.

Vi ved, at livet kan være en labyrint. Men vi ved også, at der er veje ud, og at det styrker, når vi sammen finder dem.

Socialpolitikken er netop erkendelsen af, at livet kan være vældig svært at finde ud af, men at der findes løsninger, når vi samler overblikket og samarbejder.

Socialudvalget har ønsket, at socialpolitikken er operationel og bredt orienteret. Den skal give mulighed for at skræddersy økonomiske bæredygtige handleplaner til specifikke borgergrupper. Helt lokalt.

“Løsningernes Labyrint” er altså ikke en klassisk politik, som udspecificerer særlige grupper, og holder andre ude.

Guldborgsund Kommunes socialpolitik er værdibaseret på samarbejde og menneskesyn, og inviterer alle ind.

Når vi har ønsket at basere socialpolitikken på værdier, er det med henblik på at invitere flere til at forholde sig til, hvordan vi kan handle på forebyggelse og hjælp. For alle har ret til livskvalitet og til at blive hørt.

Vi ønsker en levende dialog. En undersøgende dialog, og en nysgerrighed på, hvordan vi bedst løser kerneopgaven. Og vi ønsker at gøre det muligt at tage medansvar for værdifulde indsatser.

Politikken er rammen. Strategien er retningen. De løsningsorienterede handlinger skabes, når der helt lokalt udvikles handleplaner til specifikke borgergrupper.

Det er rækkefølgen. Det er logisk, og det giver “Løsningernes Labyrint” mulighed for.

Socialudvalget er bredt sammensat politisk – det giver et nuanceret helhedsblik.

Mangfoldigheden giver os et stærkt fællesskab. Det gør socialpolitikken stærk.

Tak til alle jer der har været med til at udvikle den.

De bedste hilsner og god læsning. Socialudvalget i Guldborgsund Kommune

OM

Som grundbegreb fastsætter og fordeler en politik værdier for et samfund. Når vi kobler ordet social på, vil vi sikre trivsel, tryghed og velfærd hos alle borgere.

“Løsningernes Labyrint” er Guldborgsund Kommunes socialpolitik.

Her har vi særligt fokus på støtte og hjælp til medborgere i sårbare situationer og til medborgere, der har brug for en hånd i ryggen.

Ingen kan regne livet ud på forhånd. Alle kan havne i en sårbar situation.

Med “Løsningernes Labyrint” ønsker Socialudvalget i Guldborgsund Kommune at vende hver en sten for at finde vej frem.

Politikken er tæt forbundet med Socialudvalgets strategi og kommunens kerneområde.

Vi ønsker, at medborgere i sårbare situationer kan deltage i samfundet på lige fod med alle andre medborgere.

Vi ønsker at tilføre tilværelsen livskraft og mestring.
Plan og stemme.

Vores politik er oprigtig og respektfuld.

For ingen skal lades alene.

Alle kan få brug for hjælp

KERNEOPGAVEN

Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

TÆNKNINGEN

VISION

Vi nedbryder skellet mellem system og medborger, og sikrer en meningsfuld og opbyggende tilværelse på kort og lang sigt.

MISSION

Vi forebygger, er mulighedsorienterede, og arbejder tillidsbaseret.

Vi er drevet af dialog, og undgår kassetænkning. Vi analyserer medborgerens behov, sætter holdet med rette kompetencer, og arbejder gerne tværfagligt.

Vi kender hinanden på tværs af sektorer, og løser opgaver tværfagligt.

Vi ved, hvad vi kan, og ikke kan. Vi rækker ud, og har blik for løsninger.

TRE SPOR

MENNESKESYN

Vi tror på, at alle har ressourcer. Vi bevæger os 360 grader rundt om situationer og behov – altid sammen med og for borgeren.

For os er det naturligt at bygge bro til ligeværdigt samarbejde. For vi er alle medborgere.

Vi forebygger, støtter og behandler med helhedsorienterede indsatser.

VÆRDIER

Det er naturligt for os at have øje for, hvad medborgerne selv kan. Livskvalitet er en hjertesag, og vi er nysgerrige på, hvad livskvalitet er for den enkelte.

Vores værdier har et bredt perspektiv på det at være medborger i vores samfund.

SAMARBEJDE

Medborgeren er altid i centrum. Ingen er mere eller mindre. Situationer gør blot, at man kan få brug for hjælp i kortere eller længere perioder. Eller hele livet.

At være medborger betyder også, at vi har fokus på uddannelse, job, sundhed, fritid og relationer.

Det er afgørende, at vi har blik for, at alt ikke går i stå, selvom man befinder sig i en sårbar situation. Derfor samarbejder vi bredt.

MENNESKESYN

Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

KERNEOPGAVEN ER VORES KOMPAS.

VÆRDIER

HVAD SIGER DU? VI LYTTET.

"Løsningernes Labyrinth" bæres af et værdisæt, der kan omsættes til konkrete handlinger. Vi baserer vores socialpolitik på værdier, som er et spejl af medborgernes aktuelle behov, forventninger og ønsker.

Værdierne fremkaldes via grundig dialog med et bredt og repræsentativt udsnit af medborgere i Guldborgsund Kommune; medborgere i sårbare situationer, pårørende, foreninger, fagprofessionelle og politikere.

Vi ønsker at sikre sammenhæng mellem virkelighed og løsningsmuligheder. Og vi ønsker, at dialogen fortsættes.

SAMARBEJDE

ER DER NOGEN DERUDE?

Vi sikrer et godt og trygt samarbejde i en treenighed mellem frivillige, private og kommunen. Drivkraften er respekten for hinanden. Vi ønsker at styrke relationen med de frivillige fællesskaber.

Vi opdager og dyrker samarbejde og indsatser, der kan være med til at løse vores kerneopgave.

Vi skaber et overblik over de tværfaglige samarbejder som en naturlig del af vores arbejde – både internt og eksternt. Medborgerne skal vejledes om de muligheder, der findes.

Vi er opmærksomme på overgangene fra system til system, og inddrager medborgernes netværk.

SOCIALPOLITIKKEN BYGGER PÅ OTTE HJERTESAGER

RESPEKT
TILLID
ANERKENDELSE
BALANCE
NYSGERIGHED
FAGLIGHED
ÆRLIGHED
OVERBLIK

RESPEKT

Medborgerne er eksperter i eget liv.

Nogle skal have en hånd i ryggen undervejs.

“Ingen møder uden mig” er en logisk tænkning, når vi samarbejder om løsninger og forventningsafstemmer.

Vi sætter mennesket først, og vi investerer i vores medmennesker.

Tid. Nysgerrighed. Interesse.

TILLID

Det tager 10 gode oplevelser at opveje en enkelt dårlig. Det tænker vi på, når vi løser kerneopgaven. Tillid er i fokus, når vi møder medborgerne.

Vi sætter hånden i ryggen, og frigiver den energi, der opstår, når en hånd fra et andet menneske gør det lettere at flytte sig.

Tid til at lære hinanden at kende er en god investering, når vi samarbejder. Vi husker, at tilliden går begge veje, og skabes ved en tydelig og ærlig samtale. Vi taler åbent i almindelige vendinger, når fagligheden støtter udviklingen. De trygge relationer er bærende for vores måde at møde medborgerne på.

BALANCE

Loven er fundamentet for vores indsatser. Vi sørger for balance og klarhed i relationerne. Der er noget, vi kan. Og noget, vi vil.

Vores relation med medborgerne er altid drevet af faglighed og inddragelse.

Vi finder ud af, hvordan vi magter mest sammen, og vores løsninger er drevet af sund fornuft.

Vi skaber ligeværd i dialogen, og ser alle som medmennesker.

Bisiddere og pårørende er naturlige at inddrage, hvor det giver mening.

NYSGERRIGHED

Vi er nysgerrige på mulighederne, og går langt for at finde løsninger.

Vi er drevet af positiv nysgerrighed, og lader opklarende spørgsmål fremkalde aktuelle behov, vi kan handle på.

Vi afkoder behov, før vi sætter noget i gang, så vores indsatser er baseret på reel viden. Medborgerne støttes i at indfri deres håb, ønsker og drømme. Selvstændighed er en bærende faktor, når vi støtter medborgerne i at leve et tilfredsstillende og meningsfuldt liv.

FAGLIGHED

Grundighed er vores grundstof, når vi sætter vores faglighed i spil. Tidlig og rettidig indsats er en central måde at arbejde på, når vi understøtter kerneopgaven.

Vi er mulighedsorienterede, og kigger bredt på forskning og faglighed, når løsninger skal findes.

Vi dygtiggør os løbende, så vi er stærke på faglighed.

ÆRLIGHED

Vi tør sætte fagligheden i spil, og skaber rum til, at alle stemmer høres.

Fagprofessionelle behøver ikke at have svaret på alt. Vi finder svarene sammen.

Vi værdsætter tilbagemeldinger.

Bliver vi begrænsede af udefrakommende faktorer, så rækker vi ud, og er nysgerrige.

Ingen er ufejlbarlige. Heller ikke kommunen. Vi gør altid vores bedste for at undgå fejl, og for at rette op når de sker.

GRUNDIGHED ER VORES GRUNDSTOF

OVERBLIK

"Løsninger Labyrinth" understøtter overblik.

Vi kender de ressourcer, der kan sættes i spil for at møde medborgerens behov.

Vi mindsker fagsprog, forkortelser og indforståethed i vores kommunikation med medborgerne.

Vi ønsker én indgang til overblik, hvor vi tydeliggør de fællesskaber, det er muligt at indgå i.

Vi er tydelige og respektfulde overfor alle.

Målet er, at alle kender, og forstår planerne.

ALLE SKAL KENDE PLANERNE

EFTERSKRIFT

Socialpolitikken er afsættet til at udvikle konkrete strategier og handleplaner indenfor målgrupperne under socialpolitikens områder.

Lad os sammen finde vej i Løsningernes Labyrint.

Guldborgsund Kommune
Parkvej 37
4800 Nykøbing Falster
Tlf. 5473 1000
www.guldborgsund.dk