



GULDBORGSUND

GULDBORGSUND KOMMUNE STRATEGISK PLAN FOR HANDICAPOMRÅDET 2025

FOTO: JUAN MANUEL FERNANDEZ / PEXELS



INDHOLD

FORORD	Side 3
INDLEDNING	Side 4
Hvorfor en strategisk plan?	Side 6
Bidrag og udvikling	Side 7
Vision	Side 8
Strategiske temaer	Side 9
Inspiration til handling	Side 11
EFTERSKRIFT	Side 20

FORORD

Handicaprådet vil gerne takke alle, der har deltaget i processen frem mod tilblivelsen af nærværende strategiske plan for handicapområdet.

Vi har oplevet et oprigtigt ønske om at gøre tingene nemmere og mere overskuelige for de af vores medborgere, som lever med et handicap.
Vi har fået et godt indblik i de politiske og praktiske mekanismer, der er grundlaget for kommunens strategi inden for handicapområdet.

Vi håber således, at nærværende strategiplan vil understøtte kommunen i dens bestræbelser for at tage hånd om nogle af de svageste i vores samfund og måske inspirere til at gøre tingene anderledes – og måske bedre – i takt med samfundets udvikling.



INDLEDNING

Handicaprådet har arbejdet målrettet med at udvikle en ny strategisk plan på Handicapområdet i Guldborgsund Kommune.

Den strategiske plans overordnede mål er at sikre en helhedsorienteret og sammenhængende indsats på handicapområdet.

Den er udarbejdet i samarbejde med en bred vifte af interessenter, fagpersoner og foreninger og bygger på FN's Handicapkonvention og kommunens ønske om en helhedsorienteret tværgående tilgang mellem udvalgsstrategier og socialpolitik.

Planen understøtter retning og prioriteringer, og kan være rammesættende for de kommende års indsatser på handicapområdet. Ambitionen er at skabe lige muligheder for alle medborgere, uanset deres handicap - og fremme selvbestemmelse og deltagelse i samfundsliv og fællesskaber.



FN's DEFINITION AF HANDICAP

"Personer med en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hæmme dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre".

I 2006 vedtog FN en konvention om rettigheder for personer med handicap. Denne konvention fastslår, at personer med handicap skal have de samme muligheder og rettigheder som alle andre, i alle livets aspekter. Danmark har forpligtet sig til at sikre, at disse rettigheder gælder for personer med handicap her i landet. Det betyder, at dansk lovgivning skal overholde konventionens bestemmelser. Når Danmark tilslutter sig en konvention, er det et krav, at alle ansatte i staten, regionerne og kommunerne følger denne. De skal aktivt arbejde for, at personer med handicap får de rettigheder, som konventionen foreskriver.

HVORFOR EN STRATEGISK PLAN FOR HANDICAPOMRÅDET?

Formålet med den strategiske plan er at fastsætte klare mål og strategier for at forbedre vilkårene for medborgere med handicap. Med en fælles strategi kan vi prioritere ressourcer og indsatser, øge bevidstheden om handicapområdets udfordringer og sikre en løbende udvikling af indsatserne.



HVORDAN BIDRAGER DEN STRATEGISKE PLAN TIL UDVIKLING AF OMRADET?

Den strategiske plan bidrager til udvikling ved at:

- **Sikre en systematisk og koordineret tilgang til udvikling og implementering af indsatser**
- **Skabe klare retningslinjer og mål, som alle parter kan arbejde ud fra**
- **Fremme vidensdeling og samarbejde på tværs af sektorer og organisationer**

Med afsæt i den strategiske plan kan der udarbejdes handleplaner, der konkretiserer og omsætter strategi til praksis.

VISION

Handicaprådet ser gerne Guldborgsund Kommune, som foregangskommune i forhold til at sikre, at alle - uanset handicap - har de bedste muligheder for at leve et selvstændigt og aktivt liv, og har mulighed for at indgå i relevante fællesskaber.

Handicaprådet i Guldborgsund Kommune understøtter både Guldborgsund Kommunes kerneopgave samt socialudvalgets pejlemærke om at skabe fællesskaber og at sikre rette indsat på rette tid – uden unødvendigt bureaukrati.

KERNEOPGAVEN ER VORES KOMPAS



”Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.”

MED AFSÆT I VISIONEN ER PLANENS SEKS VIGTIGE STRATEGISKE TEMAER

1 MENNESKESYN OG SELVBESTEMMELSE
Det er vigtigt at sikre ligestilling og rettigheder for alle. Det sker ved at fremme selvbestemmelse og ved at behandle alle individuelt.

2 TILGÆNGELIGHED OG FLEKSIBILITET
Det er vigtigt, at alle kan færdes og deltage i samfundslivet. Det sker ved at fremme fysisk og psykisk tilgængelighed i samfundet.

3 BESKÆFTIGELSE OG UDDANNELSE
Det er vigtigt, at alle kan bidrage og udvikle sig. Det sker ved at fremme beskæftigelse og uddannelsesmuligheder for alle med et handicap.

4 TRIVSEL OG FÆLLESSKAB
Det er vigtigt, at alle trives og er en del af et fællesskab. Det sker ved at bekæmpe ensomhed, uønsket isolation samt ved at fremme fællesskaber.

5 VIDENDELING OG NEDBRYDNING AF FORDOMME
Det er vigtigt, at alle kender og anerkender forskelle. Det sker ved at dele viden om handicap og nedbryde fordomme.

6 OVERGANGE I LIVET
Det er vigtigt, at alle mødes med forslag til brugbare løsninger og overgange i livet og i systemet. Det sker ved at fremme rettidig omhu og fleksible rammer, tværgående samarbejde og koordinering mellem forvaltninger og ved at sikre helhedsorienteret sagsbehandling.

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a field of daisies. The central daisy is in sharp focus, showing its white petals and yellow center. The background is a soft, out-of-focus blur of green grass and other daisies, bathed in a warm, golden light that creates a bokeh effect with circular highlights.

DE STRATEGISKE TEMAER MED INSPIRATION TIL HANDLING



1. MENNESKESYN OG SELVBESTEMMELSE

At kunne deltage som aktiv medborger uanset livssituation og baggrund er en grundsten i et sammenhængende og demokratisk samfund. Vi ved, at alle har ressourcer og at det er vigtigt at sikre ligestilling og rettigheder for alle. Derfor vil vi forebygge og støtte med helhedsorienterede indsatser og fremme selvbestemmelse.

Menneskesynet bygger på en grundlæggende respekt for menneskers rettigheder og selvbestemmelse.

Alle borgere, uanset handicap, har ressourcer og skal mødes med anerkendelse og lige muligheder. Vi har en stærk tro på, at inklusion og deltagelse i fællesskaber fremmer trivsel og personlig udvikling.

Handleplanen understøtter en helhedsorienteret tilgang, hvor systemet skal tilpasse sig det enkelte menneskes behov. Desuden betoner den vigtigheden af vidensdeling og nedbrydning af fordomme for at skabe et mere anerkendende, åbent og forstående samfund.

Inspiration til handling

Vi skal investere i uddannelse til de fagpersoner, der skal understøtte selvstændighed og sørge for, at alle berørte parter bliver hørt.

Ligeledes tilbydes frivillige uddannelse/kurser indenfor udvalgte områder, så de er klædt på til at understøtte fagpersonernes arbejde.

2. TILGÆNGELIGHED OG FLEKSIBILITET

Fysisk og psykisk tilgængelighed er en hjørnesten i vores strategi. Vi vil prioritere tilgængelighed over standardløsninger. Vi vil prioritere mødesteder og uddannelsesmiljøer, der er tilgængelige for alle.

Inspiration til handling

Vi skal inddrage mange forskellige målgrupper og Handicaprådet tidligt - og tænke tilgængelighed og fleksibilitet ind fra starten, når der bygges nyt, renoveres og arbejdes med byudviklingen. Det gælder både for kommunale og private aktører.

Vi skal søge at mobilisere unge med handicap og sikre, at deres stemmer bliver hørt. Det er vigtigt at arrangere møder mellem unge med og uden handicap og gøre en indsats for at forstå og imødekomme de unges ønsker gennem engagement på gymnasier og uddannelsessteder.



3. BESKÆFTIGELSE OG UDDANNELSE

Mennesker med handicap er mennesker med ressourcer, og vi skal investere i deres potentiale.

Vi anerkender, at individuelle behov kræver fleksible løsninger, og vi vil understøtte skræddersyede støtte-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud.

Inspiration til handling

I samarbejde med såvel kommunale som private leverandører, for eksempel Business Lolland-Falster.

Vi skal søge at skabe flere job- og uddannelsesmuligheder for handicappede borgere gennem fleksibilitet og partnerskaber på uddannelser og i erhvervs-livet.

Vi skal oprette jobbanker og partnerskaber med virksomheder, der er villige til at ansætte handicappede.

Vi skal introducere mentorordninger for unge med handicap, så de støttes i overgangen fra uddannelse til job.



4. TRIVSEL OG FÆLLESSKAB

Det er bredt anerkendt og dokumenteret, at deltagelse i trygge og inkluderende fællesskaber har en positiv indvirkning på trivsel og fysisk og mental sundhed.

Derfor vil vi inkludere flere i meningsfulde fællesskaber.

Vi forpligter os til at skabe en inkluderende og ligeværdig kommune, hvor ingen bliver uønsket isoleret. Det gælder både individer og familier.

Vi skal understøtte, at familier forbliver intakte, når livsvilkår ændrer sig og påvirker familiers dynamik. Det kræver, at vi bryder med silotænkning og aktivt lytter til medborgernes livshistorier for at forstå deres udfordringer og behov.

Inspiration til handling

Vi skal sætte fokus på værtskab, så alle føler sig velkomne. Vi vil nedbryde de barrierer, der kan forhindre deltagelse. Disse barrierer kan eksempelvis være manglende tilgængelighed, kendskab til muligheder, begrænset økonomi, geografisk afstand, fysiske, mentale, sociale, kommunikative eller kulturelle hindringer.

Vi skal fremme og synliggøre muligheder for deltagelse i parasport i kommunen.



5. VIDENDELING OG NEDBRYDNING AF FORDOMME

Vi vil fremme en kultur af nysgerrighed over for forskelligheder. Det er vigtigt at anerkende, at personer med handicap er eksperter på deres egen situation, og vi skal understøtte et mere rummeligt samfund, hvor alle mennesker bliver set som værdifuld.

Inspiration til handling

Vi skal styrke kendskabet til kommunens borgerrådgiver og handicapkoordinator, blandt andet ved at sætte synligt link til handicapkoordinator og borgerrådgiver på forsiden af kommunens hjemmeside.

Vi skal udvide kommunens hjemmeside og andre informationskanaler med lettilgængelig information om tilgængelighed og støttemuligheder.

Vi skal arbejde aktivt for at nedbryde fordomme og styrke forståelsen af livet med handicap/ funktionsvariationer.

6. OVERGANGE I LIVET

Skift og overgange mellem forskellige systemer, institutioner og områder kan være en stor udfordring for børn og unge med handicap, deres forældre og de professionelle fagpersoner omkring dem. For de fleste andre er overgangen fra ung til voksen en spændende og god tid.

Det skal det også være for unge handicappede. Vi vil understøtte gode overgange og prioritere tværgående samarbejde og koordinering mellem forvaltninger i en helhedsorienteret og imødekommende sagsbehandling.

Inspiration til handling

Vi forventer, at kommunen har en fast og velfungerende praksis for afklarende og forberedende netværksmøder, der har fokus på overgangen fra ung til voksen for den enkelte og de nærmeste.

Vi forventer, at der er en systematisk praksis for, at kommunens handicap-koordinator koordinerer i de situationer, hvor der er mange forskellige aktører involveret, så familierne ikke selv står med opgaven.





AFSLUTNING/EFTERSKRIFT

Den strategiske plan sætter ambitioner og retning for arbejdet med tilgængelighed, meningsfulde fællesskaber og muligheden for at leve et aktivt liv for alle borgere.

Den strategiske plan beskriver, hvad der er vigtigt at arbejde videre med, og hvad vi skal lykkes med for, at Guldborgsund Kommune kan bidrage til at fortsætte udviklingen af et stærkt og involverende samfund for alle medborgere.

Den strategiske plan kan ikke stå alene. Den er en overligger for mere specifikke handleplaner og indsatser, der er og skal udvikles på de forskellige områder og i forhold til de forskellige temaer. Disse mere specifikke indsatser udvikles i samarbejde med aktører og interessenter for at gøre dem så nærværende og involverende som muligt. Den strategiske plan rækker således ind i - og spiller også sammen med - mange andre strategier og indsatsområder.

Den strategiske plan kommer til politisk behandling mindst én gang i hver byrådsperiode.



GULDBORGSUND

GULDBORGSUND KOMMUNE
CENTER FOR TRIVSEL & SOCIAL INDSATS
PARKVEJ 37
4800 NYKØBING FALSTER
WWW.GULDBORGSUND.DK