



GULDBORGSUND

BESKÆFTIGELSESPLAN 2023
GULDBORGSUND KOMMUNE

FORORD

Det går generelt godt i Guldborgsund. Beskæftigelsen er høj og ledigheden lav – på trods af et par år med Covid-19. Det giver et godt udgangspunkt for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Vi står dog ved indgangen til 2023 i en situation med stigende inflation og risiko for en økonomisk tilbagegang, som kan vende den positive udvikling, som både landet og Guldborgsund Kommune har oplevet i de sidste mange år. Ingen ved, hvordan dette vil påvirke de lokale virksomheder, og hvilken effekt det vil få på beskæftigelsen og ledigheden i kommunen. Vi ved dog, at Femern-byggeriet skaber mange arbejdspladser i de kommende år, hvilket kan gøre de negative konsekvenser af en økonomisk tilbagegang mindre i vores region.

På trods af udsigten til tilbagegang oplever mange virksomheder aktuelt problemer med at rekruttere. Der forventes også rekrutteringsudfordringer i fremtiden, blandt andet forventes mangel på faglært arbejdskraft i den private sektor og mangel på uddannet personale inden for velfærdsområderne. Samtidig har vi ledige borgere, som endnu ikke er kommet i job eller i gang med en uddannelse.

Vi kan kun lykkes med at løse disse udfordringer, hvis vi arbejder sammen. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har derfor som ambition at indgå partnerskaber med det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer, så vi i fællesskab kan finde gode og effektive løsninger.

Partnerskaberne skal sikre, at alle relevante aktører arbejder sammen om at minimere rekrutteringsudfordringer og dermed understøtte de lokale virksomheder i fortsat vækst. Vi skal også samarbejde om at få flere unge til at tage en uddannelse, og gerne en uddannelse der matcher det lokale erhvervslivs behov. Og vi skal samarbejde om at blive bedre til at udnytte arbejdskraftspotentialet hos de borgere, der har forskellige former for barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplan 2023 er omdrejningspunktet for indsatsen. Planen forholder sig til de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2023, samt de relevante politikker og strategier, der arbejdes med lokalt i kommunen.

Beskæftigelsesplan 2023 har 6 fokusområder:

1. Flere unge på offentlig forsørgelse skal i uddannelse eller job
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Ledige skal i job og udsatte borgere skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
4. Sygefravær skal forebygges, og sygemeldte medarbejdere skal fastholdes på arbejdspladsen
5. Flere udlændinge på offentlig forsørgelse skal i hel eller delvis beskæftigelse
6. Alle skal have en værdig sagsbehandling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i Guldborgsund Kommune

FOKUSOMRÅDE 1: FLERE UNGE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE SKAL I UDDANNELSE ELLER JOB

Politiske mål/ succeskriterier	<ul style="list-style-type: none">• Flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse (<i>udvalgsmål</i>)• Unge, der ikke er klar til uddannelse, skal i job (<i>udvalgsmål</i>)
Indsatsområder	<p>Vejledning og jobsøgning</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil motivere og understøtte de unges uddannelsesvalg via samtaler og målrettede aktiviteter, herunder også unge med en sag jf. lov om social service• Vi vil motivere og understøtte jobsøgning for de unge, der allerede har en uddannelse eller ikke er klar til uddannelse <p>Indsats for at fastholde unge i uddannelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil støtte udsatte unge i overgangen fra uddannelseshjælp til SU• Vi vil lave opsøgende og forebyggende indsatser ift. unge, der er påbegyndt en uddannelse, for at undgå frafald• Vi vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at understøtte, at frafaldstuede unge fastholdes i uddannelse <p>Indsatser til unge, der ikke er klar til uddannelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil bruge job, herunder praktik og lønnede timer, som løftestang til at motivere til uddannelse og sikre et mere målrettet uddannelsesvalg• Vi vil arbejde for at unge, der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse, kommer direkte i job.• Vi vil iværksætte målrettede indsatser for unge, der hverken er klar til job eller uddannelse, mhp. at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet <p>Overgang fra barn til ung</p> <ul style="list-style-type: none">• Vil vi samarbejde med relevante kommunale forvaltninger om at understøtte en god overgang fra barn til ung, herunder sikre et sammenhængende sagsforløb
Mål for indsatsen	<ul style="list-style-type: none">• Antallet af personer under 30 år på offentlig forsørgelse skal nedbringes til max. 1075 helårspersoner i 2023.• Andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som har været i virksomhedspraktik og har haft lønnede timer, skal være på henholdsvis minimum 25,0 pct. og 12,0 pct. i 2023.• Blandt de unge under 30 år, der påbegynder uddannelse, skal minimum 70,0 pct. af dem fortsat være i uddannelse 6 mdr. efter uddannelsesstart i 2023.

FOKUSOMRÅDE 2: VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICEREDE ARBEJDSKRAFT

Politiske mål/ succeskriterier	<ul style="list-style-type: none">• Jobcentret skal være en troværdig og attraktiv samarbejdspartner for virksomhederne (<i>udvalgsmål</i>)• Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (<i>ministermål</i>)
---	--

Indsatsområder	<p>Rekruttering</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil understøtte virksomhedernes rekruttering dels via kommunens egen virksomhedsservice, og dels via Rekrutteringsservice Sjælland og Jobservice Danmark• Vi vil bidrage til at matche virksomheder og jobsøgende via jobmesser og lignende arrangementer• Vi vil iværksætte tiltag og projekter ift. de brancher, der er særligt udfordret ift. rekruttering af arbejdskraft, herunder SOSU samt turisme- og servicebranchen• Vi vil styrke dialogen med virksomhederne om at se rekrutteringspotentialer i alle borgere, også dem der har begrænsninger ift. arbejdsmarkedet• Vi vil forebygge ledighed via fokus på fritidsjob til unge, bl.a. via fritidsjobmesser <p>Opkvalificering</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil målrette opkvalificeringsindsatsen for ledige, så den understøtter erhvervslivets vækst og styrkepositioner• Vi vil i dialogen med virksomhederne have fokus på etablering af jobrotation og voksenlærlingeforløb <p>Samarbejde og partnerskaber</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil indgå partnerskaber med det lokale erhvervsliv om at sikre kvalificeret arbejdskraft til at understøtte vækst og udvikling• Vi vil samarbejde med andre aktører i betjeningen af virksomhederne, herunder Business LF og uddannelsesinstitutionerne• Vi vil indgå i partnerskaber om de store infrastrukturprojekter med nabokommuner, uddannelsesinstitutioner m.v.
-----------------------	--

Mål for indsatsen	<ul style="list-style-type: none">• Minimum 12,0 pct. af a-dagpengemodtagerne skal i løbet af 2023 påbegynde et opkvalificeringsforløb.• Antallet af jobordrer med og uden kandidatsøgninger som Jobcentret er involveret i, skal i 2023 være på minimum 400, heraf skal minimum 120 jobordrer være med kandidatudsøgning.• Minimum 92 pct. af virksomhederne skal i 2023 være tilfredse med jobcentrets service.
--------------------------	---

FOKUSOMRÅDE 3: LEDIGE SKAL I JOB OG UDSATTE BORGERE SKAL OPNÅ TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET

Politiske mål/ succeskriterier	<ul style="list-style-type: none">• Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres (<i>udvalgsmål</i>)• Arbejdsstyrkens kompetencer skal udnyttes bedre (<i>udvalgsmål</i>)• Flere ledige skal gennemføre opkvalificeringsforløb målrettet det lokale erhvervslivs udviklingsområder (<i>udvalgsmål og ministermål</i>)• Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (<i>ministermål</i>)
Indsatsområder	<p>Jobsøgning</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil styrke målrettet jobsøgning via jobrettede samtaler og ABC-metoden• Vi vil iværksætte indsatser der skal motivere jobparate ledige til intensiv jobsøgning, f.eks. via nytteindsats <p>Opkvalificering</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne iværksætte opkvalificeringsforløb, der er målrettet det lokale arbejdsmarkeds behov• Vi vil anvende kommunale projekter som opkvalificering til virksomhedsrettede indsatser for de borgere, der ikke er klar til virksomhedspraktik <p>Særlig indsats for udsatte borgere</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil øge anvendelsen af virksomhedspraktik, herunder hybridpraktikker/lønnede timer, for de aktivitetsparate• Vi vil markedsføre de handicapkompenserende ordninger med henblik på at understøtte ansættelse og fastholdelse af personer med begrænsninger i arbejdsevnen• Vi vil arbejde tværfagligt og helhedsorienteret med andre kommunale forvaltninger
Mål for indsatsen	<ul style="list-style-type: none">• Andelen af a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har været på offentlig forsørgelse i mere end 52 uger, skal maksimalt udgøre 29 pct. af alle personerne på a-dagpenge og jobparat kontanthjælp i 2023• Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer skal være på minimum 12,0 pct. i 2023.• Ledigheden blandt fleksjobvisiterede skal i 2023 være på max. 17 pct.

FOKUSOMRÅDE 4: SYGEFRAVÆR SKAL FOREBYGGES OG SYGEMELDTE MEDARBEJDERE SKAL FASTHOLDES PÅ ARBEJDSPLADSEN

Politiske mål/ succeskriterier	<ul style="list-style-type: none">• Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres (<i>udvalgsmål</i>)
Indsatsområder	<p>Forebyggelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil tilbyde rådgivning af arbejdsgivere og medarbejdere med risiko for sygemelding om løsninger, der kan medvirke til at undgå sygemelding (hjælpemidler, arbejdspladsindretning, personlig assistance mv.) <p>Fastholdelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil samarbejde med kommunens HR-afdeling om at udbrede kendskabet til fast track og den tidlige indsats på alle kommunale arbejdspladser• Vi vil vejlede private virksomheder om fast track ved første kontakt vedr. et nyt sygefravær• Vi vil rådgive virksomheder og sygemeldte medarbejdere om muligheder for støtte, hvis en sygemelding medfører nedsættelse i arbejdsevnen (hjælpemidler, fleksjob m.v.) <p>Tidlig indsats</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil iværksætte en tidlig og tæt opfølgning for alle sygemeldte med henblik på at forebygge langvarig sygemelding• Vi vil iværksætte indsatser, der skal hjælpe den sygemeldte med hurtigst muligt at blive helt eller delvis rask (f.eks. afklarende praktikker, mestringstilbud m.v.)
Mål for indsatsen	<ul style="list-style-type: none">• Antallet af sygedagpengemodtagere skal i 2023 være på max. 850 helårspersoner.• Antallet af personer på sygedagpenge og i jobafklaring, der har været på offentlig forsørgelse i mere end 52 uger skal nedbringes til max. 400 i 2023.

FOKUSOMRÅDE 5: FLERE UDLÆNDINGE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE SKAL I HEL ELLER DELVIS BESKÆFTIGELSE

Politiske mål/ succeskriterier	<ul style="list-style-type: none">• Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres (<i>udvalgsmål</i>)• Arbejdsstyrkens kompetencer skal udnyttes bedre (<i>udvalgsmål</i>)• Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (<i>ministermål</i>)
Indsatsområder	<p>Virksomhedsrettet indsats</p> <ul style="list-style-type: none">• Vil vi øge anvendelsen af virksomhedspraktik, herunder hybridpraktikker, for alle udlændinge – uanset ydelse <p>Opkvalificering</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil udbrede kendskabet til IGU hos virksomheder med rekrutteringsbehov, herunder muligheden for uddannelse af sprogkøkkere• Vi vil iværksætte forløb, der skal opkvalificere udlændinge til at indgå på det danske arbejdsmarked. <p>Danskuddannelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil via et højt ugentligt timetal på Sprogskolen sikre gode danskundskaber hos udlændinge• Vi vil have et beskæftigelsesrettet fokus i undervisningen, bl.a. via undervisning i dansk arbejdspladskultur• Vi vil have fokus på muligheden for at anvende virksomhedsforlagt danskundervisning <p>Samarbejde:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil samarbejde med bl.a. kommunale forvaltninger, foreninger og frivillige om indsatsen for målgruppen <p>Repatriering</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi rådgiver om repatriering, dvs. frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold for alle målgrupper omfattet af repatrieringsloven
Mål for indsatsen	<ul style="list-style-type: none">• Andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse skal i 2023 være på minimum 60 pct.• Beståelsesprocenten på Kommunens danskuddannelse skal være på minimum 97,0 pct. i 2023

FOKUSOMRÅDE 6: ALLE SKAL HAVE EN VÆRDIG SAGSBEHANDLING

Politiske mål/ succeskriterier	<ul style="list-style-type: none">• Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (<i>minister mål</i>)
Indsatsområder	<p>Mødet med borgeren</p> <ul style="list-style-type: none">• Vil vi arbejde for, at alle borgere uanset alder og målgruppe skal mødes med tillid, respekt og værdighed• Vi vil anvende ABC metoden ift. mødet og samarbejdet med borgere i alle målgrupper• Vi vil arbejde med tydelige og forståelige handleplaner for unge omfattet af serviceloven• Vi vil have fokus på individuelle behov og medinddragelse af borgerne <p>Kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi vil kommunikere tydeligt med borgerne og have fokus på at vores breve er forståelige for modtageren• Vi vil have fokus på en klar forventningsafstemning med borgeren omkring aftaler og planer, og vi vil lave konkrete mål samt følge op på disse
Mål for indsatsen	<ul style="list-style-type: none">• Minimum 85 pct. af borgerne skal være tilfredse eller meget tilfredse med deres møder/kontakter med Jobcentret i 2023