

# BESKÆFTIGELSESDVALG

## BES-UDVALG

### INDLEDNING

Ved udvalgsformand Ole K. Larsen

“Vi skal styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber” Sådan lyder Guldborgsund Kommunes kerneopgave.

Udvalget vil arbejde for, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse. Vi tror på, at alle gerne vil kunne klare sig selv, og være en del af noget sammen med andre. Vi tror også på, at uddannelse er vejen til et bedre liv, hvor det især ligger os på sinde at få flere unge til at tage en uddannelse. Derfor har vi med denne strategi lagt sporerne for, hvorledes vi tror, at dette bedst muligt kan understøttes.

### RAMMER OG VISION

Udvalgets vision er at understøtte, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft, og sikre, at der er en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft. Derfor vil udvalget arbejde for, at uddannelsesniveaet bliver hævet. Et højere uddannelsesniveau vil også kunne øge borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse.

Udvalget er meget optaget af, at flere unge tager en uddannelse. Potentialerne skal udnyttes, og de unge skal opkvalificeres, så de kan indgå på arbejdsmarkedet.

Der skal fortsat være et stort fokus på at de udsatte borgers potentialer bliver udnyttet, så de kan komme ud på arbejdsmarkedet, og blive selvforsørgende.

Med udspring i Planstrategi 2018 skal Beskæftigelsesudvalgets strategi for de kommende fire år sætte rammen for en beskæftigelsesindsats, der kan bidrage til at skabe øget beskæftigelse og løse kommunens kerneopgave, og dermed øge Kommunens muligheder for at udvikle sig og vækste.

### TVÆRGÅENDE ELEMENTER

Grundlaget for udvalgsstrategien er det fælles-politiske udgangspunkt, som vi er nået til enighed om i andre sammenhænge:

- **Kerneopgave**
- **Grundfortælling**
- **Planstrategien**
- **De strategiske målsætninger**
- **De tværpoltiske mål**
- **Det Guldborgsundske mindset; de 4 tilgange i organisationen**

### VORES KERNEOPGAVE:

*“Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber”*

## 1 SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVE OG STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER

Beskæftigelsesudvalget bidrager til

### Gode rammer for sundhed og hverdagsliv

Gennem fokus på de udsatte borgere og de unge, hvor tidlig indsats som en helhedsorienteret og tværgående tilgang vil være centrale elementer i indsatsen, understøttes deltagelsen i et sundt hverdagsliv.

### Uddannelse, dannelse og ambitioner

Gennem fokus på at uddannelsesniveaut skal hæves, understøttes mulighederne for at blive den bedste udgave af sig selv.

### Flere arbejdspladser

Gennem et højere uddannelsesniveau, der sikrer at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft og gennem styrket iværksætteri, understøttes flere job- og karrieremuligheder i et erhvervsliv i vækst.

## 2 TVÆRPOLITISKE MÅL

Liste over/markering af de tværpolitiske mål der kan tages ejerskab for (**fed, markeret tekst** angiver, at Beskæftigelsesudvalget har andel af ejerskab for et tværpolitisk mål):

- At Nykøbing er en stærk hovedby
- **At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse**
- vores landdistrikter er attraktive
- Mere mobilitet og sammenhæng
- **At flere lever sunde liv (sygedagpengemodtagere)**
- Mangfoldige fællesskaber
- At internationalisering er øget
- **At alle kommer godt fra start i livet - gennem hele livet (uddannelsessøgende)**
- **Bedre rammer for erhvervsliv og iværksætteri (ledige)**
- **At talent og potentialer udvikles (iværksætter og højere uddannelsesniveau)**
- At flere borgere bosætter sig og bliver her

## 3 UDVALGETS MÅL

1. Uddannelsesniveaut skal hæves, og skal medvirke til at sikre at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft
2. Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet
3. For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse
4. Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksætter
5. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes med fokus på viden og attraktivitet
6. Flere flytninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende

## 4 UDVALGETS MÅL OG TILKNYTTETE INDIKATORER

Udvalgets mål	Den tilknyttede indikator
Uddannelsesniveaulet skal hæves, og skal medvirke til at sikre at virksomhederne får adgang til kvalificeret arbejdskraft.	Der skal være en positiv udvikling i de lediges højeste fuldførte uddannelse.  Der skal ske en stigning i antal jobformidlinger, som Center for Arbejdsmarked er involveret i.
For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse.	Gennemsnitlig varighed på off. forsørgelse for unge under 30 år på a-dagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp må ikke overstige den gennemsnitlige varighed i de sammenlignelige kommuner.
Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet.	Samarbejdsgraden med virksomhederne skal øges.  Den gennemsnitlige varighed på off. forsørgelse for a-dagpengemodtagere, jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere samt ressourceforløbsmodtagere må ikke overstige den gennemsnitlige varighed i de sammenlignelige kommuner.
Det skal være attraktivt for ledige at være iværksætter.	Der skal være en større udvikling i selvforsørgelsesgraden hos de der deltager i tilbud om iværksætteri.
Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes med fokus på viden og attraktivitet.	Samarbejdsgraden med virksomhederne skal øges.
Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse i kommune skal øges.  Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der har ordinære løntimer, skal som minimum være på niveau med andelen i sammenlignelige kommuner

## 5 UDVALGETS FOKUSOMRÅDER

### 1. UDDANNELSESNIVEAUET SKAL HÆVES, OG SKAL MEDVIRKE TIL AT SIKRE AT VIRKSOMHEDER FÅR ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

- a) Tværgående samarbejde omkring fastholdelse i uddannelse eller praktikforløb  
Flere skal motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Gennemt et tæt samarbejde med andre centre i kommunen og eksterne parter, fx uddannelsesinstitutioner skal indsatsen tilrettelægges således at flere gennemfører en uddannelse eller praktikforløb.
- b) Gennem en tidlig indsats skal det sikres at alle skal kunne kompetenceudvikles - uanset forudsætninger.  
Der tilrettelægges individuelle tilbud, som tager afsæt i den enkeltes forudsætninger med et klart mål om at påbegynde en uddannelse.

## **2. FOR DE UNGE SKAL DET VÆRE ATTRAKTIVT AT VÆRE I JOB ELLER UDDANNELSE**

Alle unge skal enten i job eller uddannelse.

- a) Gennem en tidlig indsats og via et helhedsorienteret og tværgående samarbejde skal der fokuseres på at gøre det attraktivt at være i job eller uddannelse.  
Der skal være fokus på tilbud til unge ikke-uddannelsesparate, - tilbud, som kan danne grundlag for at udvikle motivation og kompetencer til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.  
Samarbejdet med virksomheder skal også have fokus på attraktive jobfunktioner for unge, der kan være motiverende for at påbegynde en uddannelse.
- b) Udvide og udvikle samarbejdet med områdets uddannelsesinstitutioner  
Et tæt samspil med områdets uddannelsesinstitutioner skal øge kendskabet til målgruppen, læringsmetoder m.m.
- c) Udnyt potentialerne og opkvalificere de unge til ledige job.  
Tilbud til unge ikke-uddannelsesparate, som kan danne grundlaget for motivation og kompetencer til at påbegynde en uddannelse.  
Foreningslivet/de frivillige inddrages i arbejdet omkring de udsatte unge, og derigennem få de unge integreret i et fællesskab.

## **3. FLERE JOBPARATE SKAL I BESKÆFTIGELSE OG FLERE AKTIVITETSPARATE SKAL TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET**

- a) Det skal udnyttes, at virksomhederne i stigende grad efterspørger arbejdskraft.
- b) Styrke virksomhedernes anvendelse af Kommunen som rekrutteringsservice.
- c) Udnytte de store anlægsprojekter til at skabe jobåbninger.
- d) Der skal opkvalificeres målrettet ud fra den enkeltes og arbejdsmarkedets behov. I samarbejdet med virksomhederne rettes der et særligt fokus på at etablere ordinære jobfunktioner på deltid.
- e) Der skal gennemføres en tidlig indsats for at komme tilbage på arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret og tværgående tilgang.  
Borgeren skal sættes i centrum og skal mødes med en inddragende og helhedsorienteret tilgang.  
Borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som har andre problemer ud over ledighed, skal mødes med beskæftigelsesrettede tilbud, der understøttes af en tværgående indsats mellem de centre, der er i kontakt med borgeren, således at alle arbejder efter et klart mål om at få borgeren tættere på arbejdsmarkedet.
- f) Tilflyttere vil blive tilbudt et aktivt beskæftigelsestilbud snarest efter tilmelding
- g) Veteranindsats gennem samskabelse og dialog og helhedsorienteret tilgang. Der skal gennemføres en helhedsorienteret udredning af de støttebehov, som den enkelte har.

## **4. DET SKAL VÆRE ATTRAKTIVT FOR LEDIGE AT BLIVE IVÆRKSÆTTER**

Iværksætteri er en af tangenterne for at skabe vækst og flere arbejdspladser

- a) Potentialerne for iværksætteri skal udnyttes.  
Iværksætter-spirer blandt de ledige skal ydes rådgivning og vejledning til enten at etablere egen virksomhed eller blive tilknyttet en allerede eksisterende virksomhed ("spin-off").
- b) Iværksætteri skal italesættes som en mulighed for selvforsørgelse.  
Iværksætteri som mulighed skal indgå i kontaktføløbet med de ledige.
- c) Det skal gøres attraktivt at blive iværksætter.  
Udnytte mulighederne for at bevilge micro-lån til iværksættere (målgruppen er revalidender), og understøtte tiltag, der kan fremme motivation for iværksætteri.

## **5. SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDERNE SKAL STYRKES**

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

- a) Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes med fokus på at gøre det attraktivt at drive virksomhed i kommunen.  
Center for Arbejdsmarked skal være virksomhedernes primære samarbejdspart i forhold til rekruttering, arbejdsfastholdelse, uddannelse, opkvalificering og ansættelse i henhold til Beskæftigelseslovgivningen.
- b) Samarbejdet skal udvikles gennem dialog, hvor vi deler viden og udvikler gode løsninger sammen. Der skal være et tæt samarbejde med Business Lolland-Falster og andre erhvervspolitiske aktører med henblik på at sikre et samspil mellem beskæftigelsespolitikken og erhvervspolitikken.

## **6. FLERE FLYGTNINGE/FAMILIESAMMENFØRTE SKAL VÆRE SELVFORSØRGENDE**

En vellykket integration sker gennem job og uddannelse, som dermed bidrager til at øge arbejdsstyrken og antallet af beskæftigede.

- a) Der skal i indsatsen over for flygtninge/familiesammenførte være fokus på job
- b) De unge skal have en kompetencegivende uddannelse. I vejledningen af de unge skal der fokus på fagområder, hvor der er mangel på arbejdskraft.
- c) Iværksætteri skal italesættes som mulighed for selvforsørgelse.  
Iværksætteri som mulighed skal indgå i kontaktføløbet.
- d) Samarbejdet med foreninger/frivillige udvides som led i integrationen. Foreninger/frivilliges aktiviteter for flygtninge/familiesammenførte styrker integrationen bl.a. opnå forbedrede dansk-kundskaber.
- e) Der rettes et særligt fokus på at skabe målrettede og kontinuerlige forløb for ikke-vestlige kvinder med henblik på at opnå selvforsørgelse

