



Ligestillingsstrategi

Guldborgsund Kommune ser mangfoldighed som en styrke. Diversitet kan give en bredere og mere nuanceret tilgang til arbejdsopgaver og bidrage til et godt arbejdsmiljø. Alle medarbejdere skal have lige muligheder uanset køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet, alder, handicap, religion mv.

Ligestillingsarbejdet i Guldborgsund Kommune har som mål at sikre en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere, herunder ligestilling mellem kvinder og mænd. Der skal være lige muligheder for ansættelse, udvikling, fleksibilitet, orlov, advancement og lige løn for samme arbejde.

Arbejdet med ligestilling er en integreret del af både arbejde med kerneopgaven og arbejdsmiljøindsatsen.

Guldborgsund Kommune arbejder med ligestilling på følgende måder:

1. **Kønsbalance i ledelsen**

Guldborgsund Kommune tilstræber en ligelig kønsfordeling med dygtige ledere på alle ledelsesniveauer og ligestillingen tilstræbes opnået ved rekruttering til de øverste ledelsesniveauer, hvor der ved to lige kvalificerede kandidater, skal vælges den kandidat, der sikrer mest ligestilling i de øverste ledelsesniveauer.

Guldborgsund Kommune opstiller i den årlige ligestillingsplan måltal for det underrepræsenterede køn på det øverste ledelsesniveau.

2. **Tiltrække både kvinder og mænd**

Guldborgsund Kommune ønsker en ligelig kønsfordeling på alle niveauer i organisationen. Derfor er der fokus på at tiltrække både kvinder og mænd i rekrutteringsprocesser. Det sker bl.a. ved, at vi er opmærksomme på at kommunikere til både kvinder og mænd i stillingsopslag. Vi opfordrer alle interesserede ansøgere at søge stillingerne uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, seksuel orientering mv.

3. **Lige karrieremuligheder**

Mænd og kvinder skal have lige muligheder for at udvikle sig og gøre karriere i Guldborgsund Kommune. Der skal være mulighed for, at alle kan få del i den type opgaver, som giver mulighed for udvikling- og advancement. Der vil være fokus på dette i forbindelse med de årlige MUS/LUS/GRUS. Medarbejdere med potentiale for at kunne imødekomme kravene til at blive dygtige ledere skal alle have lige muligheder for at udfolde deres potentiale.

4. **Lige løn**

Guldborgsund Kommune har til hensigt at der er lige løn for lige arbejde. Lønnen skal være retfærdig og må ikke være påvirket af køn, kønsidentitet, alder, handicap, seksuel orientering mv. Dette vil være medvirkende til at skabe en inkluderende og retfærdig arbejdsplads, hvor alle har lige muligheder for at trives og udvikle sig.

5. **Sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv**

Guldborgsund Kommune skal være en arbejdsplads, hvor alle uanset køn, kønsidentitet og seksuel orientering får mulighed for at få sammenhæng mellem familieliv og arbejdsliv. Afholdelse af barsels- og forældreorlov og omsorgsdage kommer hverken den kvindelige eller mandlige ansatte til skade i arbejdsmæssig henseende. Guldborgsund Kommune ser gerne, at fædre- og medmødre gør øget brug af forældreorlov.

6. **Øge bevidstheden om ligestilling og ubevidste fordomme om køn**

I Guldborgsund Kommune ønsker vi at øge bevidstheden om ligestilling og ubevidste fordomme om køn, så vi bliver opmærksomme på og kan identificere ubevidste fordomme og stereotype opfattelser af køn. Herved kan vi minimere, at kønsstereotype opfattelser begrænser medarbejdernes og ledelsens adfærd og beslutninger.

7. **Opfølgning på arbejdet med ligestilling**

Hvert år udarbejder Guldborgsund Kommune en ligestillingsplan, som på baggrund af status quo, beskriver hvordan Guldborgsund Kommune arbejder med ligestilling. Fordelingen fremlægges for Økonomiudvalget hvert år som en del af den årlige Arbejdsmiljøredegørelse.

Hvert 3. år udarbejdes desuden Ligestillingsministeriets ligestillingsredegørelse. Guldborgsund Kommunes besvarelse af denne godkendes af Økonomiudvalget forud for indberetning.

Ikrafttrædelse

Guldborgsund Kommunes ligestillingsstrategi træder i kraft den 1. september 2025 og erstatter tidligere ligestillingspolitik af 1. november 2010.

Godkendt af Økonomiudvalget den 11. august 2025.