



Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Mit liv – mit sted – min fremtid

Delaftalen gælder fra - til:

1. august 2022 – 1. august 2026

Delaftalens parter:

Guldborgsund Kommune:

Center for Arbejdsmarked (Jobcenteret)

- Aktivitet & Udvikling
- Job & Virksomhedsservice
- Sprog & Integrationscenter
- Sygedagpenge & Ressourceforløb
- Ung & Uddannelse

Center for Familie & Forebyggelse

- Børn & Familie
- Sundhedsplejen
- Pædagogisk Forebyggelse og Indsats (PFI)

Center for Socialområdet

- Myndighed & Kvalitetssikring
- Socialpsykiatrien & Center for afhængighed

Center for Børn & Læring

- Østerbro skolen
- Børnehuset Østerbro

**Delmål og indikatorer for indsatsområdet**

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteterernes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde / målgruppe	Evt. anden baseline	Baselin e år	Datakilde
---------------	------------------	---	----------------------------	---------------------	------------------



Flere skal tilknyttes arbejdsmarkedet og komme i beskæftigelse	Andelen af beboere (18-64 år), der er beskæftiget:	40%	Hele kommunen 71% Andre almene boligområder 43,4%	2021	LBF beboerdata
	Andelen af indvandre og efterkommere (30-64 år), der er uden for arbejdsstyrken:	27,5%	Hele kommunen: 2,5% Andre almene boligområder 9,8%	2021	LBF beboerdata
Færre modtagere af offentlig forsørgelse	Andelen af 30-64 årige modtagere af passiv kontanthjælp	28,4%	Hele kommunen: 15,6% Andre almene boligområder : 16,3%	2021	LBF beboerdata
Flere i uddannelse	Andelen af unge (18-29 år) med grundskole som højst fuldførte uddannelse	30,3%	Hele kommunen 21,5% Andre almene boligområder 32%	2020	LBF beboerdata
	Andel personer (25-34 år) med ungdomsuddannelse	46,6%	Hele kommunen 72% Andre almene boligområder 50,4%		

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:**

Gå Frem - beskæftigelsesfremmende uddannelsesforløb

En borger – en plan – et sted: Myndighed på en ny måde

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

Projektmedarbejder 1: 25%

Projektmedarbejder 2: 25%

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Helhedsplanen understøtter Center for Arbejdsmarkeds kerneopgave ved kontinuerligt at brobygge til jobcentrets indsatser og samarbejder i det omfang, som er relevant. 'Gå Frem' er et supplement til denne kernerdrift.

Alle delaftalens kommunale parter arbejder i deres kernerdrift og daglige opgaveløsning i området med både børn og voksne, og deres potentialer og udfordringer. 'En borger – en plan – et sted: Myndighed på en ny måde' er en indsats, der netop skal samle dette omkring den enkelte borgers eller families livssituation.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Revision drøftes i følgegruppen og projektledelsen, som også har den videre dialog med bestyrelsen, der træffer beslutning.

**Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):**

Aktivitetsnavn:
Gå Frem - beskæftigelsesfremmende uddannelsesforløb
Formål:
<p>Formålet med aktiviteten er via projektmedarbejderne at kunne etablere kontakt og motivere de beboere, der er langt fra beskæftigelse og uddannelse til at tage de første vigtige skridt i den retning:</p> <ul style="list-style-type: none">• Nedbringe antallet af ledige på offentlig forsørgelse og øge antallet af beboere i beskæftigelse, uddannelse og praktik.• At styrke beskæftigelses - og uddannelsesfremmende kompetencer for beboerne. <p>Figur: Sammenhæng mellem overordnede mål i samarbejdsaftalen og delmål for indsatsområdet 'beskæftigelse', som aktiviteten understøtter.</p> <pre>graph LR; A[Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet] --- B[Flere skal tilknyttes arbejdsmarkedet og komme i beskæftigelse]; A --- C[Færre modtagere af offentlig forsørgelse]; A --- D[Flere i uddannelse];</pre>
Målgruppe(r):
<p>Primær målgruppe: Alle beboere i alderen 18-64 år på offentlig forsørgelse.</p> <p>Målgruppen er kendetegnet ved høj grad af diversitet. Derfor vil aktiviteten i praksis blive organiseret således, at de enkelte grupper, der gennemfører forløbet er homogene. Dermed forventes også at kunne opnå en større effekt.</p>
Indhold og praksis:
<p>GÅ FREM er en helhedsorienteret fremskudt beskæftigelsesindsats med fokus på det hele menneske og består af to elementer; individuel vejledning og gruppebaseret undervisning. Beskæftigelsesindsatsen er et samarbejde mellem helhedsplanen og Guldborgsund Kommune. Aktiviteten vil foregå i lokaler på Østerbro.</p>



I GÅ FREM vil den enkelte beboer få tilknyttet en kontaktperson fra helhedsplanen. Helhedsplanens opgave vil, i samarbejde med beboerne være, at synliggøre beboernes ressourcer og udviklingsmuligheder, for at komme tættere på arbejdsmarkedet. Helhedsplanen vil afholde månedlige møder med beboeren, for at sikre en løbende opfølgning på beboerens udvikling. Helhedsplanen skal være bindeleddet mellem beboeren og denne sagsbehandler m.v.

Den gruppebaseret undervisning vil være bygget op omkring følgende temaer; IT-kundskaber, Demokrati, Sundhed, Det danske arbejdsmarked, herunder bl.a. konkrete jobåbninger og gevinst ved lønnede timer, Det danske samfund, Uddannelse, Økonomi, Jobsøgning og Brobygning til kommunen. Sekundært vil der være fokus på generel dannelse med temaer som kunst, kultur og foreningsliv.

Som en del af GÅ FREM vil der også være ture ud af huset, hvor man f.eks. besøger virksomheder, uddannelsesinstitutioner, biblioteket og andre offentlige institutioner. Formålet med dette er at udbrede kendskabet til lokale uddannelses- og jobmuligheder samt netværksskabelse. Der vil endvidere blive arbejdet med mulighed for individuelle besøg, når det kan være relevant.

GÅ FREM vil foregå 2 dage ugentlig og det forventes at kunne rumme ca. 20 deltagere. Beboerne visiteres som udgangspunkt af jobcentret til et 13-ugers forløb med mulighed individuel forlængelse.

Ansvars- og rollefordeling:

Helhedsplanen er ansvarlig for planlægning og afholdelse af kursusgange samt afholdelse af månedlige udviklingssamtaler med beboerne. Helhedsplanen vil være tilknyttet GÅ FREM i 30 timer samlet om ugen. Helhedsplanen er ansvarlige for at tage kontakt til Jobcentret, når beboeren vurderes klar til praktik m.m. Helhedsplanen er ansvarlige for at registrere fravær ugentlig som videreformidles til jobcentret.

Guldborgsund Kommunen er ansvarlige, for at visitere beboerne til GÅ FREM. For at visitere beboerne er Guldborgsund Kommune forpligtiget til at tage kontakt til helhedsplanen.

Alle aktiviteterne foregår i nærområdet.

Aktivitetsnavn:

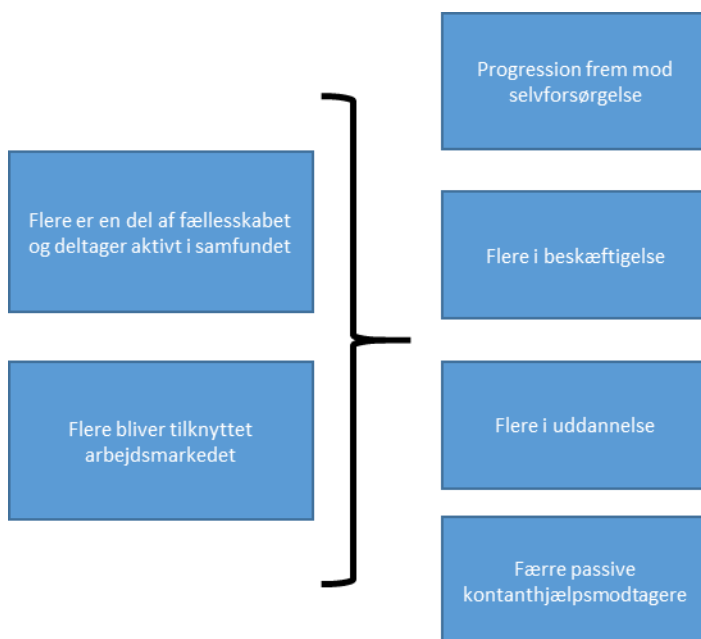
En borger – en plan – et sted: Myndighed på en ny måde

Formål:

Formålet er, at borgerne vil opleve mere kontinuitet og bedre relationer i sagsbehandlingen med udgangspunkt i hele deres livssituation med de muligheder og udfordringer, det giver. Flere vil alene af den vej komme tættere på job eller uddannelse.

'En borger – en plan – et sted' omhandler også implementering af 'Lov om en plan'. Det betyder, at myndighedsopgaverne kan løses på nye måder sammen med borgerne på tværs af enheder, lovområder og fagligheder. I stedet for at have flere planer og være i kontakt med forskellige myndighedsafdelinger, vil man kunne få én plan, der rummer det hele.

Figur: Sammenhæng mellem overordnede mål i samarbejdsaftalen og delmål for indsatsområdet 'beskæftigelse', som aktiviteten understøtter.

**Målgruppe(r):**

Borgere og familier med komplekse og sammensatte problemstillinger:

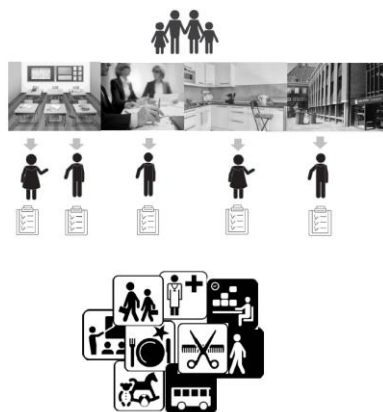
- Borgere med mere end én plan / mere end én sag
- Familier med mere end én plan / mere end én sag

Indhold og praksis:

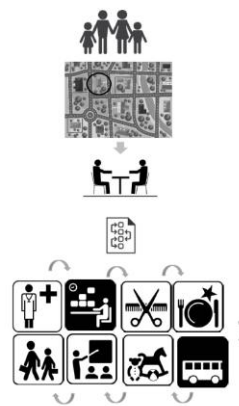
Der er tale om en optimering af myndighed. Det handler om at gøre det meningsfuldt og enkelt for den enkelte borger eller familie, som har komplekse og sammensatte problemstillinger, og derfor er i kontakt med flere forskellige enheder i kommunen. En ny vej med myndighedsopgaverne, hvor systemets handlekraft styrkes giver muligheden for, at kommunen arbejder sammen med borgerne i en fælles tværfaglig opgaveløsning, der øger borgernes handlekraft.

Borgerne vil opleve mere kontinuitet og bedre relationer i sagsbehandlingen. Flere vil komme tættere på job eller uddannelse, og også for flere vil det lykkes. Det gælder både familier og enkelte borgere.

NU: En borger, flere planer, mange steder



FREMOVER: En borger – en plan – et sted



Ansvars- og rollefordeling:

Myndighedsopgaven er en kommunal opgave. Det er flere forskellige enheder i Guldborgsund Kommune, som vil have centrale roller ansvar. Dette kan variere fra sagsforløb til sagsforløb afhængigt af borgernes livssituation og problemstillinger.

'En borger – en plan – et sted: Myndighed på en ny måde' koordineres i Guldborgsund Kommune fra Center for Politik & Personale. Forskellige medarbejdere, der løser opgaver forbundet med følgende lovgivning, vil være involveret:

- Lov om aktiv beskæftigelse (LAB)
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS)
- Lov om sygedagpenge
- Serviceloven
- Integrationsloven
- Sundhedsloven

Dertil kommer dagtilbud og skole.

Projektmedarbejderens central rolle vil være at kommunikere og formidle til borgerne, hvilke muligheder, det giver med 'En borger – en plan – et sted: Myndighed på en ny måde'. Et helt centralt element er bidraget til at etablere en tillidsbaseret relation mellem kommunens medarbejdere og borgerne, hvor der kan være behov for at understøtte den



med dialog og motivation. For at kunne løse denne opgave forudsættes projektmedarbejderen at være opsøgende og synlig blandt beboerne i området.