

REFERAT

MØDE I HANDICAPRÅDET

Torsdag d.3. april 2025 kl.12.00-15.00

Sted: Skibevej 2, 4930 Maribo

Deltagere:

Fra danske Handicaporganisationer:

- **Kenneth Vedel**
- **Bent Munch**
- **Birthe Friis**
- **Jackie Lehmann Hansen**
- **Per Steen**

Fra den kommunale administration:

- **Centerchef Bodil Pedersen**
- **Chefkonsulent Frederik Cordes**
- **Leder Flemming Nielsen**

Fra byrådet:

- **Bente Lerche-Thomsen (Ø) (Afbud)**
- **Lars Jensen (L) – stedfortræder for Laura Ljung (Afbud)**

Sekretær:

- **Ledelseskonsulent Sebastian Bohr**

Gæster:

- **Seniorrådgiver Lise Damsbo Savic fra Business Lolland-Falster**



GULDBORGSUND

Beredskabet hos Lolland-Falster Brandvæsen (LFBV) V. Afdelingschef Morten Andersen og Brandinspektør Brian Midjord Petersen

- LFBV og Handicaprådet drøfter beredskabsproblematikker for handicappede.

Noter fra besøg:

- LFB har 8-900 udrykninger om året. 1/3 er falsk alarm.
- Alle brandmænd består af deltidsansatte og frivillige.
- Beredskabsstyrelsen kan bistå ved store opgaver fx ved oversvømmelser.
- LFBV vil gerne være med på råd i byggerier undervejs ift. brandsikkerhed.
- Der bliver ikke taget særlige hensyn for personer med handicap når man skal evakuere folk ud fra en brand. Liv prioriteres før førklighed.
- Der er ingen særlig uddannelse i at bære personer med handicap ud af bygninger. Heller ikke for respiratorpatienter.
- Man evakuerer ikke nødvendigvis hele bygningen, hvis det kun er i den ene ende det brænder og der er brandhæmmende foranstaltninger i bygningen.
- Forslag fra Handicaprådet om piktogrammer på bygninger, hvor der bor personer med særlige behov – fx hørehæmmede. Politiet ser forslaget som et problem, da kriminelle kan se, at der bor en person, der måske ikke kan gøre noget ved indbrud.
- LFBV opfordrer til at der gennemføres brandøvelser jævnligt på de kommunale tilbud.
- LFBV anbefaler særlige evakueringsstole med tre hjul, som kan bruges til at få gangbesværede ned af trapper.
- Handicaprådet anbefaler brandalarmer med visuel blink, taktile ledelinjer og hovedpuder med vibrator forbundet til brandalarmer.
- Man kan få røgalarmer med simkort, der kan alarmere naboer.
- Gennemgå evakueringsplaner jævnligt og indarbejd de særlige hensyn til handicappede.

1. Godkendelse af dagsorden.

- Punkter til eventuelt.

2. Beredskabsplanlægningen hos Bo & Aktivitetstilbud Guldborgsund (BOA) v. Leder Flemming Nielsen

Sagsfremstilling:

Leder Flemming Nielsen præsenterer eksempler på Bo & Aktivitetstilbud Guldborgsunds Action Cards, og de overvejelser, der ligger bag den lokale beredskabsplanlægning i enheden.

Orientering:



Center for Trivsel & Social Indsats har en Beredskabsplan på centerniveau, der beskriver de overordnede regler. Hos BOA arbejdes der med Action Cards, der beskriver, hvem gør hvad under en beredskabshændelse. Action Cards er lavet lokalt, da de skal fungere lokalt.

- Det er de første timer BOA's medarbejdere skal vide, hvad der skal gøres i forhold til Action Cards. Herefter kommer der en egentlig beredskabsorganisation til at håndtere en beredskabssituation.
- BOA har Automatisk Brand Alarmer i alle bygninger.
- TRIO'erne udarbejder Action Cards og introducerer nye medarbejdere til dem.
- Der er udarbejdet Action Cards for kritiske situationer i forhold til strømsvigt.
- Der er Bærbare PC'er og branddøre med nødstrøm.
- Hvis strømmen går, åbner man dørene ind til epilepsi-borgere, så man kan høre, hvad der sker inde hos borgeren.
- Der arbejdes på Action Cards for 3-dages Beredskabshændelser, hvor der er forsyningssvigt af el, vand og varme.
- Der er et køkken på Saxenhøj og fælleskøkkenet, der laver mad til 3 af vores botilbud. Lindevang har eget køkkenpersonale
- Fokus på at der skal være medarbejdere tilråde under en stor beredskabshændelse, der rammer hele regionen.
- Handicaprådet opfordrer til at TRIO'erne gennemgår deres Action Cards når der er kommet nye borgere ind på botilbuddet, der måske har særlige behov.

3. Handicappede i job v. Seniorrådgiver Lise Damsbo Savic fra Business Lolland-Falster

Sagsfremstilling:

Handicaprådet anbefaler at der kommer øget fokus på jobs til handicappede. Seniorrådgiver Lise Damsbo Savic fra Business Lolland-Falster deltager i mødet for at fortælle om, hvordan virksomhederne arbejder med bæredygtighed indenfor miljø, sociale forhold og ledelse også kaldet ESG. Environmental (miljø), Social (sociale forhold) og Governance (ledelse).

[Læs mere i dette link til Business Lolland-Falsters hjemmeside.](#)

Orientering:

Business Lolland Falster er en erhvervsorganisation for Lolland-Falster med bl.a. Visit Lolland-Falster som datterselskab.

- Prognosen siger, at behovet for arbejdskraft vil stige for både Lolland og Falster, hvis de mange projekter bliver realiseret.
- I år 2040 vil de mange nye job, sammen med en faldende arbejdsstyrke, betyde at der kommer til at mangle op mod 8.000 personer i arbejdsstyrken, alene i Lolland Kommune.
- ESG: De store virksomheder skal lave rapporter for deres bæredygtighedsindsatser indenfor ESG.



- En ESG rapport kan være nødvendig for virksomhederne for at kunne få opgaver, lån og rekruttere.
- Indholdet i rapporterne under "S" beskriver bl.a.: Rekruttering af kontanthjælpsmodtagere, uddannelse og opkvalificering, handicappede medarbejdere m.m.
- De yngre generationer går meget op i ESG-regnskabet, hvilket har betydning for virksomhedernes evne til at rekruttere.
- Der ligger en stor værdi for virksomhederne i at arbejde med ESG – ikke mindst på rekrutteringsområdet.
- [Se CABI's hjemmeside for inspiration til den socialt ansvarlige arbejdsplads i dette link.](#)

3. Strategisk plan for Handicapområdet

Sagsfremstilling:

Handicaprådet har haft første udkast af den strategiske plan for handicapområdet til høring i handicaporganisationernes bagland. Vi gennemgår udkastet og forslag til justeringer i teksten.

Drøftelse:

- Hovedformændene har modtaget udkastet.
- Der er ikke kommet nogen kommentarer ind.
- Kenneth tager udkastet med til formandsskabsmødet d.5. april og sender evt. input til Bodil Pedersen.
- Handicaprådet inviteres til workshop med Socialudvalget d.23. april fra kl.10:00-14:00 i Byrådssalen på Rådhuset, hvor der skal arbejdes videre med handleplanerne for mødesteder og handicapområdet. Der skal også indsamles input til en handleplan for udsatteområdet.

4. Inddragelse af Handicaprådet ved ombygninger og nybyggerier

Sagsfremstilling:

Børnehuset Solsikken har for nyligt gennemgået en ombygning, hvor Handicaprådet ikke blev hørt. Handicaprådet undrer sig over dette og ønsker en drøftelse af, hvordan Handicaprådet i højere grad kan blive inddraget ved ombygninger og nybyggerier.

Drøftelse:

- Teknik & Miljø har ikke modtaget nogen bemærkninger til byggeprocessen.
- Teknik & miljø kan ikke tage alle sager med til Handicaprådet, da det vil blive en alt for stor opgave for Handicaprådet med de mange ombygninger.



GULDBORGSUND

- Handicaprådet opfordres til at kontakte alle centre i GBS og udvalgsformænd, linke til jeres hjemmeside og byde sig til.
- Sebastian slår en nyhed op på Intra med information om Handicaprådet og tilbuddet om råd ifm. byggerier.

6. Teknik & Miljø besvarer spørgsmål vedrørende tilgængelighed

Sagsfremstilling:

Spørgsmål vedrørende tilgængelighed skal medlemmerne af Handicaprådet sende løbende til Chefkonsulent hos teknik & Miljø, Frederik Cordes, på mailadressen: fc@guldborgsund.dk. Han følger op på spørgsmålene på de efterfølgende møder i Handicaprådet.

Indkomne spørgsmål:

- Lydfyr, der ikke fungerer. Frederik følger op fra sidste møde:
 - Der findes mange forskellige typer Lydfyr, der fungerer på forskellige måder.
 - For nogle Lydfyr sidder aktiveringsknappen i bunden af lydfyret, hvilket ikke er alment kendt og derfor ikke kommer borgerne til gode.
 - Teknik & Miljø følger op på en løsning.
- Rampe til Stubbekøbing Rådhus. Der mangler 20cm i den ene ende. Teknik & Miljø følger op næste gang.
- Etablering af beskyttelsesrum i forbindelse med kommunens bygninger. Teknik & Miljø følger op næste gang.

8. Eventuelt og punkter til næste gang

- Kort orientering fra Kenneth fra seneste møde i DH.