



## Veteranstrategi Guldborgsund Kommune

### Baggrund og formål

Guldborgsund Kommune ønsker med denne veteranstrategi at udtrykke sin anerkendelse for den indsats, som Danmarks veteraner har udført i forbindelse med udsendelse i regi af Forsvarsministeriet. Samtidig skal veteranstrategien give udtryk for kommunens vilje til at støtte de hjemvendte veteraner og deres pårørende, således at de får så godt et liv som muligt, som borgere i Guldborgsund Kommune.

Guldborgsund Kommune har udpeget 4 områder for veteranstrategien:

- Anerkendelse
- Fællesskab og identitet
- Støtte og hjælp
- Pårørende

De 4 områder rækker ind i hele den kommunale organisation.

### Veteran og målgruppedefinition

En veteran er en person, der på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, regeringen eller en minister har været udsendt i mindst én international mission. (1)

Guldborgsund Kommunes Veteranstrategi er rettet mod de veteraner, der er bosat i Guldborgsund Kommune, og deres pårørende. Og med særligt fokus på de veteraner og pårørende som har behov for hjælp. Ifølge Veteracentret i Ringsted var der i juni 2018 401 veteraner i Guldborgsund Kommune.

Forsvarets veterancenter skønner at ca. 10 procent af disse kan have behov for hjælp. Kønsfordelingen kendes ikke på kommuneniveau, men på landsplan er kønsfordelingen: 94 pct. mænd og 6 pct. kvinder, hvilket må forventes at svare til kønsfordelingen i Guldborgsund Kommune.

Langt de fleste veteraner vender styrket hjem efter deres udsendelse uden mén, og en stor del er tillige styrket og beriget. En mindre del af veteranerne har behov for hjælp og støtte til at håndtere psykiske og sociale belastninger samt fysiske skader som følge af udsendelsen.

Denne strategi er formuleret inden for rammerne af "Danmarks Veteranpolitik, september 2016.

### Anerkendelse

Guldborgsund Kommune ønsker med denne strategi at anerkende veteranerne for den indsats, som den enkelte har ydet under sin udsendelse for den danske stat. Guldborgsund Kommuner anerkender ligeledes de pårørende for den støtte og opbakning, som de yder veteraner før, under og efter udsendelserne.

Den nationale Flagdag den 5. september er blevet en officiel flagdag for Danmarks udsendte, og er en anledning til at udtrykke anerkendelse for den vigtige indsats, som Danmark yder og har ydet i en række af verdens konfliktområder.

(1) Kilde: "Danmarks Veteranpolitik", Forsvarsministeriet, september 2016

Derudover ønsker Guldborgsund Kommune at anerkendelse skal udmøntes på følgende vis:

- Anerkende baggrund og kompetencer fra uddannelse ved Forsvaret, Politiet, Beredskabet, Sundhedsvæsenet, Nødhjælpsorganisationer m.m., og bygge videre på dem. Herunder veteraners særlige erhvervsrelevante kompetencer og erfaringer med teambuilding og holdånd, evt. ledelse samt HR-relaterede kompetencer som psykologisk indsigt.
- Støtte op om lokale veteraninitiativer,
- Fokuserer på veteranernes ressourcer ved at gøre en indsats for at få dem med i foreningslivet og det frivillige arbejde,
- Yde sparring ved behov for støtte fx ved overgang fra militæret til civilt arbejdsliv
- Yde en helhedsorienteret indsats med at etablere boligforhold, behandling, økonomisk rådgivning m.m.

### **Fællesskab og identitet**

Fælles for de tidligere udsendte veteraner er, at deres identitet og adfærd i en eller anden grad er formet af kulturen ved Forsvaret, og de oplevelser de har haft. Det betyder, at overgangen fra soldat til civil kan være forbundet med identitetstab. Det kan betyde, at veteranen kan have svært ved at forstå den referenceramme, som bruges i kommunalt regi. Man har brug for samvær med ligesindede, der forstår, fordi de selv har været der.

I Guldborgsund Kommune vil vi derfor

- Være opmærksomme på de kulturelle forskelle
- Støtte veteranen i at opbygge en ny arbejdsmarkedsidentitet, såfremt beskæftigelse ved forsvaret
- ikke mere er muligt
- Støtte veteranen i at danne nye fællesskaber og netværk bl.a. i frivillige foreninger og organisationer, herunder relevante lokale organisationer

### **Støtte og hjælp**

Det væsentlige i forhold til at yde støtte og hjælp til udsatte veteraner er, at det sker gennem en individuel og håndholdt indsats, hvor kommunen tager ansvaret for at smidiggøre og strukturere forløbet for den enkelte veteran. Samtidigt er det vigtigt at skabe et overblik for veteranerne og aktørerne omkring dem i forhold til de mange støtte muligheder, der findes på området.

I Guldborgsund Kommune vil vi derfor

- Give mulighed for, efter en konkret vurdering, at få tilknyttet en støttekontaktperson
- Sikre at Kommunens veterankoordinatorer arbejder og handlemuligheder smidiggøres mest muligt på tværs af afdelingerne i Kommunen
- Sikre viden hos udvalgte nøglemedarbejdere i Arbejdsmarked, Børn & Læring, Familie & Forebyggelse, Socialområdet og Sundhed & Omsorg bl.a. ved at anvende Veterancentrets videnscenter
- Oplyse telefonnummer på Veterancentrets døgntelefon på kommunens hjemmeside
- Indtænke den enkeltes behov i forbindelse med den arbejdsmarkedsrettede indsats
- Indtænke idræt som en understøttende aktivitet i arbejdsmarkedsindsatsen, herunder etablering af et samarbejde med DIF Soldaterprojekt

Når man inddrager det lokale foreningsliv i strategien, skal der også tænkes nøglemedarbejdere fra Borger & Branding ind.

### **Pårørende**

At være pårørende til en veteran kan indebære noget særligt. Familien vil blive påvirket af en udsendelse – uanset om veteranen kommer styrket hjem eller om udsendelsen har medført udfordringer.

I Guldborgsund Kommune vil vi have fokus på

- Reaktioner og adfærd hos børn og unge af veteraner i skoler og dagsinstitutioner. Professionelle omkring børnene skal opspore og reagere på reaktioner og adfærd hos børn og unge af veteraner i skoler og dagsinstitutioner
- Der skal være fokus på råd og vejledning til børn og deres familier både forebyggende før, under og efter udsendelse
- At opfordre veteranen til at tage eventuel partner med som bisidder til møder
- At give informationer til pårørende om kontaktmuligheder
- At formidle viden til veteranen og dennes pårørende om de muligheder, som Veterancentret kan yde i form af rådgivning- og støtte

### **Samarbejde med Veterancentret i Ringsted**

Guldborgsund Kommune vil indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret i Ringsted, som tilkendegiver, at Guldborgsund Kommune vil anerkende og støtte veteraner og gøre brug af Veterancentrets rådgivning og tilbud efter behov. Veterancentrets medarbejdere har en specialiseret viden om veteraner, som Kommunen kan benytte sig af i sit arbejde med veteraner og pårørende.

Veterancentret tilbyder rådgivning af sagsbehandlere, afholdelse af faglige oplæg og formidling af aktiviteter på veteranområdet.

### **Særligt tilrettelagte forløb i Center for arbejdsmarked**

I Jobcenter Guldborgsund vil man, efter en konkret og individuel vurdering og i samarbejde med veteranen, tilrettelægge et forløb, så det bedst muligt matcher de ønsker og støttebehov, der måtte være.

Det vil eksempelvis være, at samtaler afholdes et andet sted end på Jobcentret, eller på et tidspunkt, der måtte være mere optimalt for den enkelte veteran.

Endvidere vil Center for Arbejdsmarked etablere Safe Zone træning, som et åbent tilbud til veteraner ned behov.

### **Veterankoordinator i Center for Arbejdsmarked**

Center for Arbejdsmarked har udpeget en veterankoordinator, som skal sikre kommunens arbejde med veteranerne, og her have fokus på at der ydes helhedsorienteret indsats på tværs af kommunens centre.

### **Evaluering**

Der skal gennemføres en evaluering af den samlede veteranindsats i primo 2021. Kommunens veterankoordinator vil forestå denne evaluering med relevant inddragelse af deltagende centre.